

**KAUNO
AUTOBUSAI**



2016 M. VADOVO ATASKAITA

2017 m. kovo 31 d.
Generalinis direktorius Mindaugas
Grigelis

www.kaunoautobusai.lt

Turinys

- 2016 m. veiklos rezultatai
- Svarbiausi įgyvendinti darbai per 2016 m.
- Veiklos strategija 2015–2020 m.
- Priedai

2016-ieji bendrovėje

- Auganti paslaugų apimtis.
- Griežtesni reikalavimai ir aukštesnė paslaugų kokybė.
- Didėjanti darbuotojų kaita ir nuolatinis jų trūkumas.
- Senstantis transporto parkas.
- Sudėtingos paslaugų teikimo sąlygos mieste.



Svarbiausia 2016-aisiais metais:

- Darbuotojų motyvavimo sistema ir nauja organizacinė struktūra dėl naujų Viešųjų paslaugų teikimo sutarties reikalavimų.
- E. bilieto sistema įdiegta ir maršrutiniuose taksi.
- Įdiegta aklyjų ir silpnaregių mobili programėlė *KVT Balsas*.
- Įsigyta 10 naujų mažos talpos autobusų, 11 naudotų autobusų ir 7 naudoti troleibusai.
- Troleibusų tinklo modernizacija ir rekonstrukcija.
- Aiškiau pateikta informacija keleiviams stotelėse.

2016 m. veiklos rezultatai

2016 m. – daugiau kokybiškų paslaugų

- 532 tūkst. km papildomų pervežimo paslaugų;
- punktualumas (išvykimas iš stotelių) pagerintas 2 kartus;
- 60 proc. daugiau stotelių su maršrutų schemomis;
- visose stotelėse maršrutų schemose informacija pateikiama dviem kalbomis;
- garsinė informacija silpnaregiams per *KVT balsas*;
- galimybė su tuo pačiu e. bilietu persėsti iš / į maršrutinį taksį.

Paslaugų apimtys ir klientai

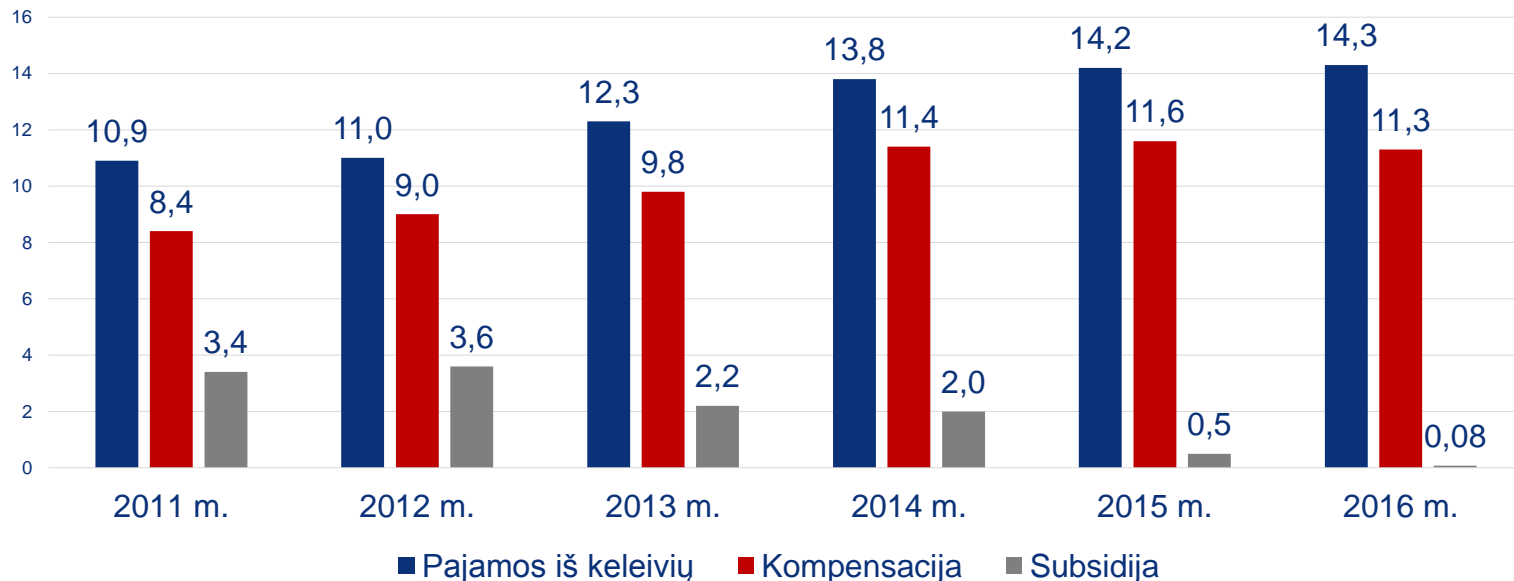
	2015 m.	2016 m.	Skirtumas	Pokytis
Keleiviai, tūkst.	82 334	80 636	-1 698	-2,1 %
Rida, tūkst. km	20 789	21 321	532	2,6 %
Keleiviai / ridos km	3,96	3,78		-4,5 %

2016 m. rida padidinta 532 tūkst. km, iš jų 258 tūkst. km itin socialiai jautriuose, bet nuostolinguose maršrutuose.

Keleivių skaičiaus mažėjimui turi įtakos:

- senas transporto priemonių parkas;
- ilgai išsilaikiusi maža degalų kaina ir didėjantis nuosavų automobilių skaičius;
- miesto gyventojų skaičiaus mažėjimas, įskaitant migraciją į rajoną.

Daugiau pajamų iš keleivių, mažesnė kompensacija ir subsidija, mln. Eur



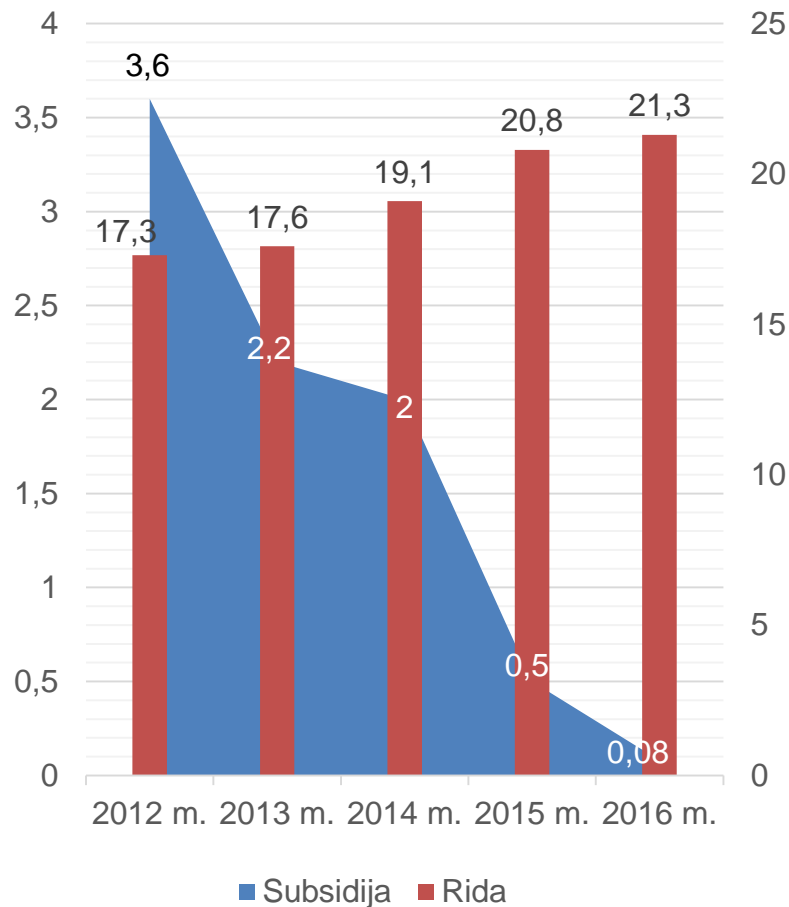
- Pajamos didesnės dėl visos kainos bilietų skaičiaus augimo.
- Kompensacija sumažėjo 2,2 proc. dėl bilietų su 80 proc. lengvata skaičiaus mažėjimo.
- Subsidijos mažėjimą lėmė sumažinta sąlyginė paslaugos kaina.

Pardavimo pajamos, tūkst. Eur

	2015 m.	2016 m.	Skirtumas	Pokytis
Kompensacija už bilietus su nuolaida	11 585	11 328	-257	-2 %
Vienkartiniai bilietai	8 017	8 186	169	2 %
Terminuotieji bilietai	6 109	6 037	-72	-1 %
Kitos pagrindinės veiklos pajamos	92	116	24	26 %
Iš viso:	25 803	25 667	-136	-0,5 %

- Tiesioginės pajamos iš bilietų didėjo.
- Mažėjo moksleiviams ir studentams parduotų bilietų skaičius ir su tuo susijusi kompensacija.
- Restauruotas istorinis 1970 m. troleibusas Tr9 – paslaugos neteiktos.

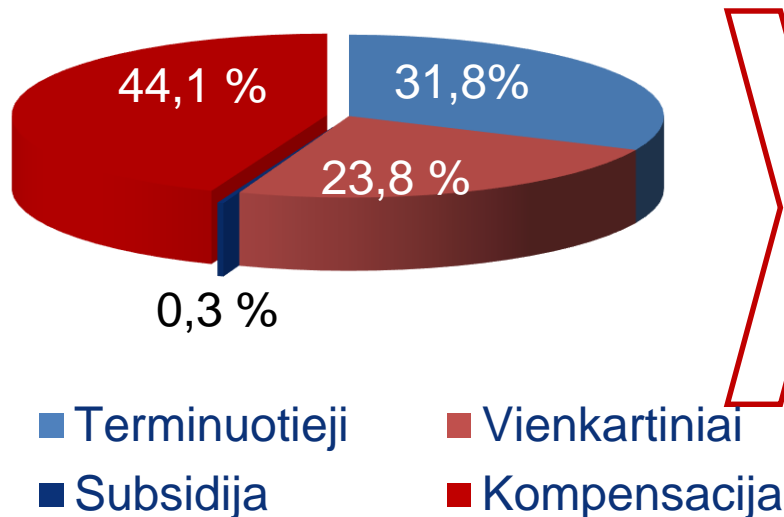
2016-ieji – beveik be subsidijos, mln. km



- Per pastaruosius penkerius metus subsidijos poreikis sumažėjo nuo 3,6 mln. Eur iki 84 tūkst. Eur.
- Nuo 2012 m. rida išaugo 4,0 mln. km, arba 23 proc.

Subsidija sudarė tik 0,3 proc. keleivių vežimo pajamų

Bendrovės keleivių vežimo pajamų struktūra 2016 m.



- 80 milijonų keleivių;
- 55,6 proc. sąnaudų dengiama keleivių;
- 44 proc. savivaldybės kompensacija už keleiviams nustatytas lengvatas;
- terminuotųjų bilietų kainos nesikeitė nuo 2009 m. gegužės mėn.;
- subsidija sudarė tik 0,3 proc. visų 2016 m. pajamų.

Bendrovė 2016 m. sumokėjo 6,7 mln. eurų įvairių mokesčių.

Bendrovė koncentruojasi į pagrindinę veiklą, tūkst. Eur

	2015 m.	2016 m.	Skirtumas	Pokytis
Pajamos iš reklamos paslaugų	91	102	11	12 %
Patalpų nuoma	77	92	15	19 %
Kitos pajamos (remonto paslaugos, nemokamai gautos dalys, materialinių vertybių realizavimas, pelnas iš ilgalaikio turto nurašymo ir t. t.)	171	60	-111	-65 %

- Didėjo pajamos iš reklamos ant transporto priemonių, nors sumažintas nuomojamas plotas reklamai.
- Didėjo pajamos iš patalpų nuomos.
- Mažiau užsakomojo remonto ir kitų šalutinių veiklų pajamų dėl pagrindinių paslaugų apimties didėjimo ir darbuotojų trūkumo.
- Baigėsi autobusų garantija ir su ja susijusios pajamos.

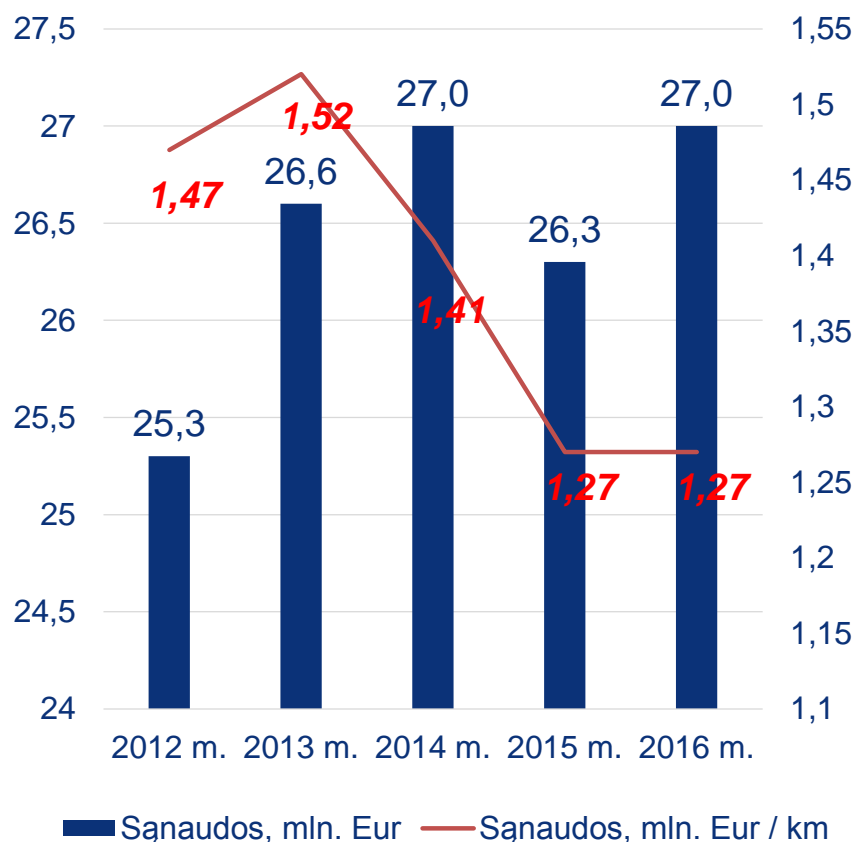
Pagrindinės veiklos sąnaudos, tūkst. Eur

	2015 m.	2016 m.
Darbo užmokestis su mokesčiais	13 508	14 418
Degalai (dyzelinas, elektra, dujos)	5 217	4 830
Atsarginės dalys ir medžiagos	2 157	2 362
Bilietų realizavimas	484	494
Kontrolės paslaugos	175	189
Kitos (draudimas, funikulierius ir kt.)	991	915
Nusidėvėjimas	3 547	3 586
Mokesčiai, finansinė veikla	265	233
Iš viso:	26 343	27 027

- Darbo užmokestis augo dėl didesnės ridos, vairuotojų trūkumo ir viršvalandžių bei darbo iškviečiant laisvos dienos metu.
- Degalų kaina lėmė mažesnes sąnaudas.
- Senstantis parkas lemia didėjančias remonto sąnaudas.
- Administracinės sąnaudos sumažintos 6,2 proc.

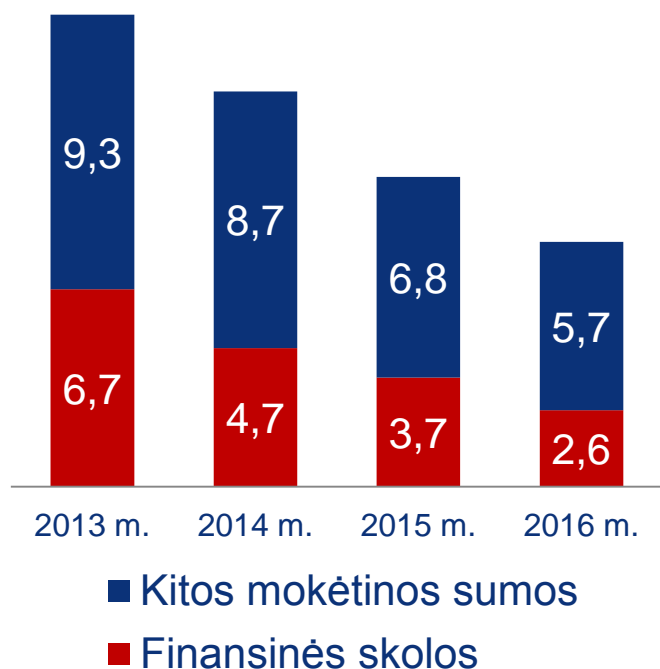


2016 m. didėjant paslaugų apimtimis, sąnaudos kilometrui nekito



- Paslaugos savikaina 2016 m. nesikeitė.
- 2016 m. išlaidos padidėjo 0,7 mln. Eur dėl didesnės ridos.

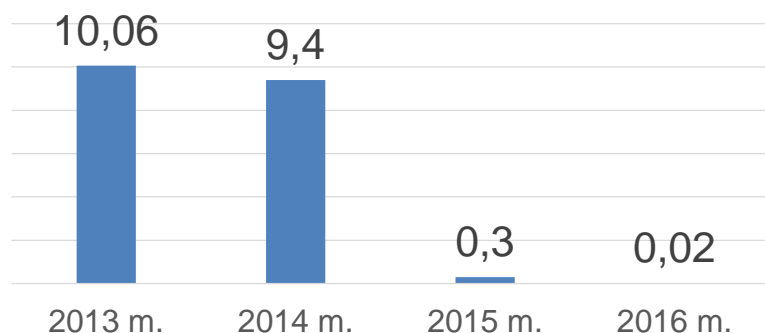
2013–2016 m. bendrovės mokėtinos sumos, mln. Eur



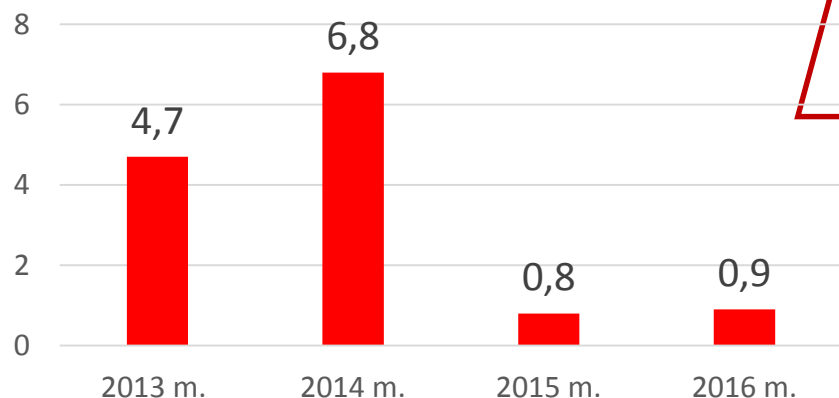
- Per 2013–2016 m. bendrovė sumažino mokėtinas sumas 48 proc., arba 7,7 mln. Eur.
- 2015 m. finansinės skolos sudarė 35 proc.
- 2016 m. finansinės skolos sudarė 31 proc.

2013–2016 m. bendrovės gautinos sumos, mln. Eur

Kauno miesto savivaldybės
skola

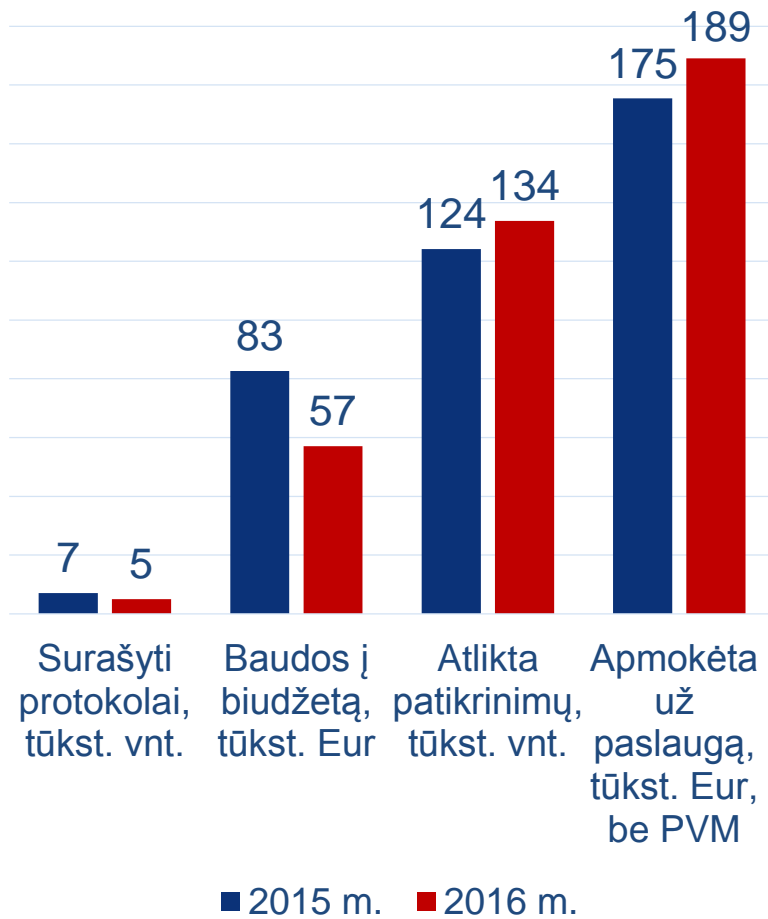


Bendrovės gautinos sumos



- 2016 m. Kauno miesto savivaldybė už suteiktas paslaugas atsiskaitė laiku.
- 2016 m. buvo sutaupyta apie **83 tūkst. Eur** palūkanų sąnaudų, nes išvengta faktoringo.
- Sumažėjo gautinos sumos bei pagerėjo finansiniai rodikliai.

Per 2016 m. transporto kontrolė atliko 133,7 tūkst. patikrinimų



- Kontrolės paslaugos išlaidos tenkančios 1 km – 0,01 Eur.
- Patikrinama apie 2 proc. visų keleivių.
- Kas 26 patikrintajam surašomas protokolas.
- Vienam surašytam protokolui tenka 11,4 Eur bauda.

Svarbiausi įgyvendinti darbai per 2016 m.

Svarbiausi 2016 m. darbai (I)

Darbai	Rezultatas
REORGANIZACIJA	Reaguodama į naujos viešųjų paslaugų sutarties sąlygas, bendrovė suplanavo ir įvykdė reorganizaciją.
NAUJA MOTYVACINĖ DARBO UŽMOKESČIO SISTEMA	Nauja motyvacinė darbuotojų darbo užmokesčio sistema tiesiogiai sieja darbo kokybę ir rezultatus su atlygiu.
VEIKLOS APIMČIŲ DIDINIMAS	<p>Paslaugų apimtis padidinta 2,3 procento.</p> <p>Bendrovė sugebėjo užtikrinti aukštą paslaugų reguliarumo kokybę, tinkamai įvykdydama 99,5 proc. miesto užsakomos ridos.</p>
TRANSPORTO PARKO ATNAUJINIMAS	<p>Bendrovė savo lėšomis įsigijo:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 10 naujų mažos talpos autobusų;▪ 7 naudotus sudvejintus troleibusus;▪ 11 naudotų sudvejintų dyzelinių autobusų.

Svarbiausi 2016 m. darbai (II)

Darbai

Rezultatas

BILIETŲ SISTEMOS
PLĖTRA

E. bilieto ir keleivių informavimo realiu laiku sistemos išplėtos integruojant miesto maršrutinius taksi.

DARBUOTOJŲ
MOKYMAI

Atsižvelgdama į kultūrinius skirtumus parkų kolektyvuose, bendrovė organizavo Vertybių forumą.

Vertybių forumas – tai erdvė diskusijoms, skatinanti darbuotojus keistis mintimis, požiūriais per stalo žaidimą. Žaidimo pagrindas – kasdienės situacijos, atspindinčios lyderystę, organizacijos strategiją, tikslus. Žaidimas skatina kolegas bendradarbiauti, išgirsti vienas kitą ir sutarti dėl naujų veiksmų. Žaidimas leidžia vadovams su bendradarbiais keistis požiūriais bei nuomonėmis.

KELEIVIŲ
INFORMAVIMO
SISTEMOS PLĖTRA

Sukurta ir įdiegta inovatyvi keleivių, turinčių regėjimo negalią, informavimo sistema su *KVT Balsas* programėle.

PASIRAŠYTA
KOLEKTYVINĖ
SUTARTIS

Bendrovė pasirašė kolektyvinę sutartį su Darbuotojų profesine sąjunga.

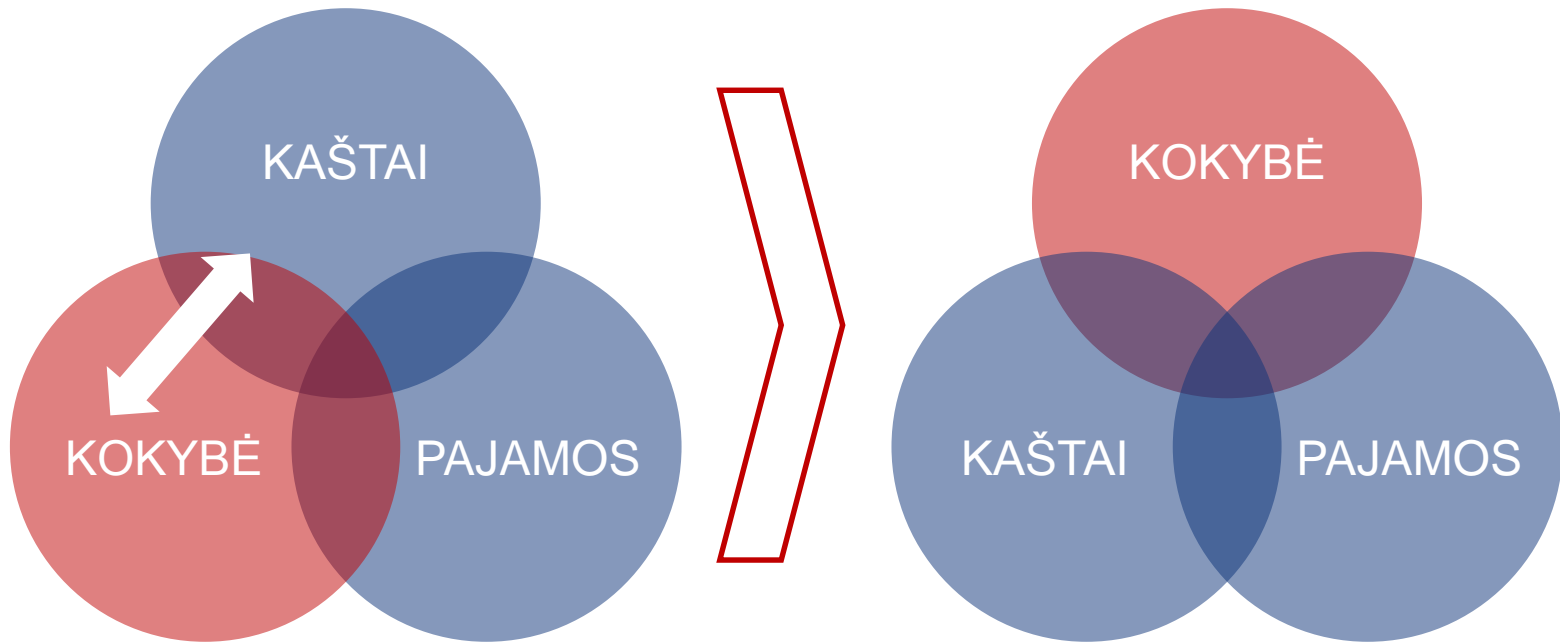
Veiklos strategija 2015–2020 m.

Pagrindinė strateginė kryptis – paslauga mažiausia kaina

Siekama subalansuoti tris strategines kryptis: užtikrinti optimalią paslaugų kokybę už patrauklią kainą keleiviams ir mažais kaštais.



Nauja pagrindinė strateginė kryptis – kokybė



Tik tinkamos kokybės paslauga gali konkuruoti su lengvojo automobilio alternatyva.

Tik su kokybišku viešuoju transportu miestas patrauklus ir konkurencingas.

Pagrindinės strateginės iniciatyvos

Strateginės kryptys	KOKYBĖ	PAJAMOS	KAŠTAI
Iniciatyva	1. Naujos transporto priemonės.		
	2. Troleibusų tinklo modernizavimas.		
	3. E. bilieto sistemos atnaujinimas, kainų struktūros supaprastinimas.		4. Dirbtuvių optimizavimas, atnaujinant transporto parką.
	5. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ir bendrovės kultūros formavimas.		
	6. Informacijos keleiviams gerinimas.		10. Veiklų automatizavimas.
	7. Keleivių kontrolės paslaugos stiprinimas.		
	8. Viešojo transporto naudojimo skatinimas.		
	9. Keleivių saugumo didinimas.		
	11. Maršrutų ir tvarkaraščių tobulinimas.		

Bendrovės stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė

- Diversifikuotas transporto parkas pagal degalų rūšis: elektra varomi troleibusai, SGD bei dyzeliniai didelės ir mažos talpos autobusai.
- Išvystyta ekologiško transporto infrastruktūra.
- Stabili finansinė padėtis, pusė pajamų gaunama iš tiesioginių vartotojų.
- Ilgametę patirtį sukaukę darbuotojai.
- Didžiausia visuomeninio transporto įmonė Kauno mieste.
- Moderni viešojo transporto remonto bazė.
- Atlygio neatitinkantys Viešųjų paslaugų teikimo sutarties reikalavimai.
- Naujausių žinių trūkumas, dominuoja maža darbuotojų motyvacija, nedidelis darbo užmokestis. Silpnas personalo valdymas.
- Darbas bendrovėje nelaikomas prestižiniu.
- Senų transporto priemonių parkas.
- Troleibusų tinklo infrastruktūra naujinama per lėtai.
- Daugybė skirtingų transporto priemonių markių ir modelių.

STIPRYBĖS

SILPNYBĖS

GALIMYBĖS

GRĖSMĖS

- Modernizuojant troleibusų tinklą mažinti jo išlaikymo išlaidas, didinti vidutinį važiavimo greitį ir paslaugų kokybės lygį.
- Atnaujinant autobusų ir troleibusų parką, gerinti komforto lygį.
- Suvienodinant transporto parką, mažinti aptarnavimo sąnaudas.
- Automatizuojant ir skaitmenizuojant veiklą bei keliant darbuotojų kvalifikaciją, didinti veiklos efektyvumą.
- Didinti paslaugų kokybę, plečiant prioritetinių juostų infrastruktūrą.
- Gauti papildomą finansavimą būtinoms investicijoms.
- Tiesioginių sandorių uždraudimas ar Viešųjų paslaugų teikimo sutarties nutraukimas.
- Nevisiškai ir ne laiku indeksuojama sąlyginė km kaina.
- Nedidinami viešojo transporto tarifai.
- Neskiriama tikslinė km kainos dalis transporto priemonių ir infrastruktūros atnaujinimo laiku finansavimui.
- Ne(su)gebėjimas įdarbinti reikiamos kvalifikacijos darbuotojų.
- Kvalifikuotų darbuotojų (vairuotojų) stygius rinkoje.
- E.bilieto sistemos kritinis gedimas.
- Mažėjantis miesto gyventojų skaičius.

Bendrovės 2020 m. vizija

Išlaikant pastovią metinę 21–22 mln. km ridą, užtikrinti pakankamai aukštą viešojo transporto lygį.

Teikti paslaugas tik keleiviams patraukliomis ir žemagrindėmis transporto priemonėmis. Atnaujinti e. bilietų sistemą.

Optimizuoti ir skaitmenizuoti bendrovės valdymą.

Užtikrinti aukštesnį viešojo transporto paslaugų kokybės lygį.



50 proc. visų kelionių mieste – važiuojant viešuoju transportu

Priedai



Pagrindiniai duomenys apie bendrovę

KONTAKTINIAI BENDROVĖS DUOMENYS

Pavadinimas	UAB „Kauno autobusai“	Buveinė	Raudondvario pl.105 LT-47185 Kaunas
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė	Filialai ir atstovybės	Bendrovė filialų ir atstovybių neturi
Registavimo data ir vieta	1991 m. gruodžio 31 d., Kaunas	Telefono numeris	(8 37) 36 25 09
Įregistravimo pažymėjimo nr.	014053	Fakso numeris	(8 37) 36 27 37
Registro valdytojas	Valstybės įmonė Registrų centras	Elektroninio pašto adresas	info@kaunoautobusai.lt
Įmonės kodas	133154754	Interneto svetainės adresas	http://www.kaunoautobusai.lt

PAGRINDINĖS ĮMONĖS VEIKLOS POBŪDIS

Pagrindinė UAB „Kauno autobusai“ veikla – keleivių vežimas troleibusais ir maršrutiniais miesto autobusais.

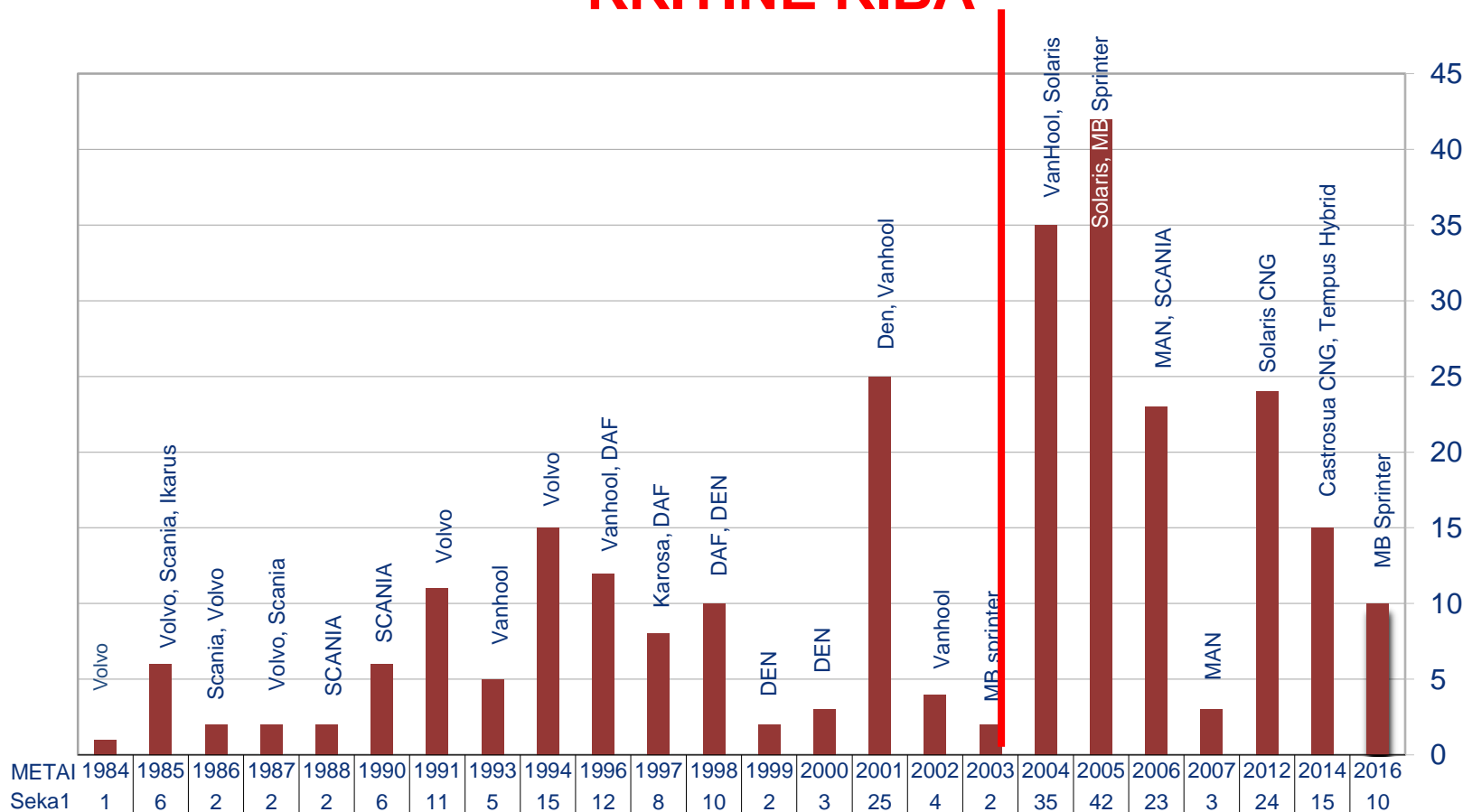
ĮSTATINIS ĮMONĖS KAPITALAS IR AKCIJŲ ĮSIGIJIMAS

Laikotarpis	Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, tūkst. vnt.	Nominali vertė, Eur	Įstatinis kapitalas, tūkst. Eur
Iki 2014 m. kovo 31 d.	Paprastosios vardinės akcijos	164	23,46	3 849
Nuo 2014 m. balandžio 1 d.	Paprastosios vardinės akcijos	30 532	0,29	8 843
2016 m. gruodžio 31 d.	Paprastosios vardinės akcijos	30 532	0,29	8 854

Būtina pakeisti 96 autobusus

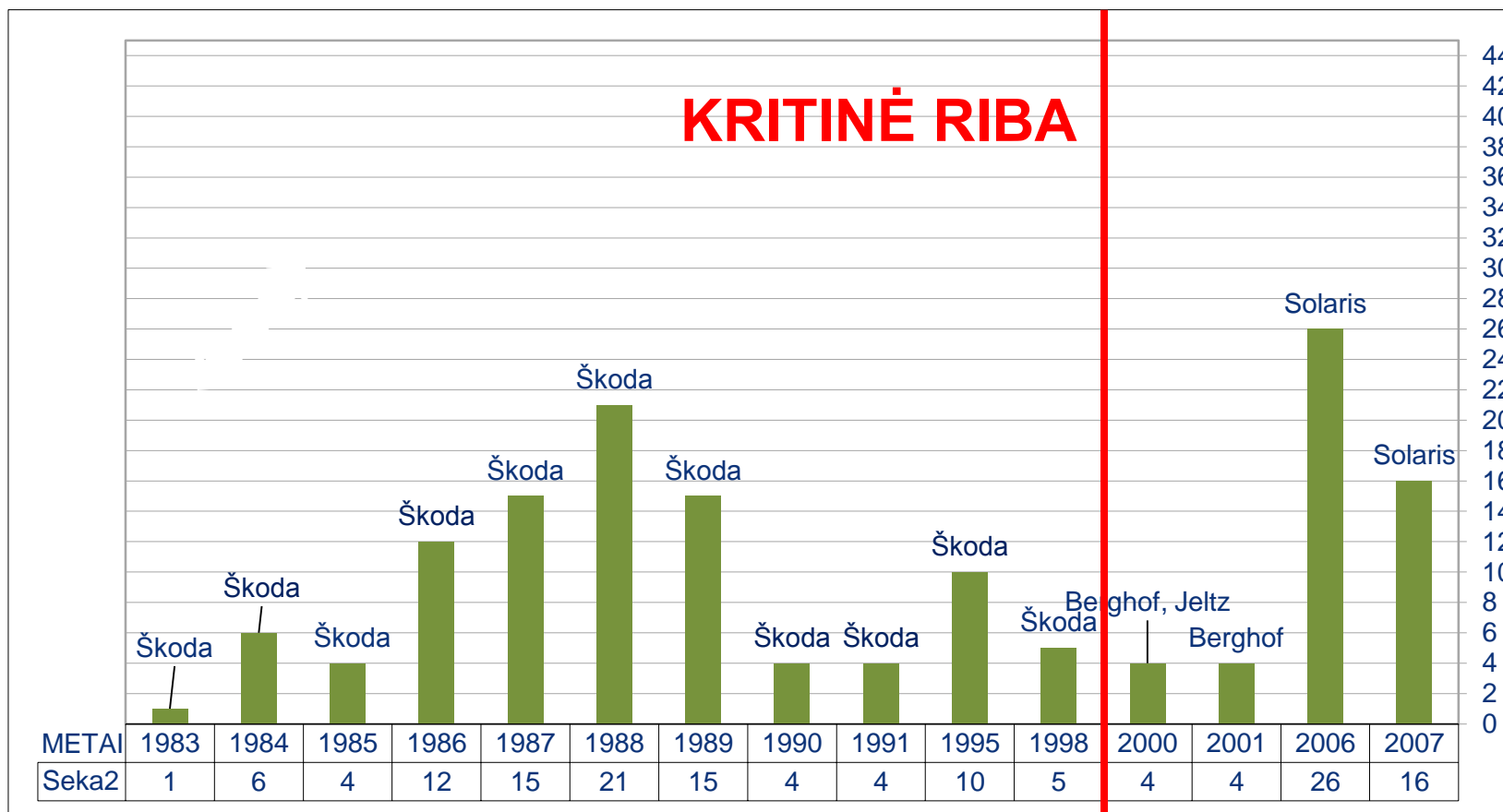
- Iš 268 autobusų tinkami eksploatuoti 235.
- Eksploatuojamų autobusų vidutinis amžius yra 14,6 m.

KRITINĖ RIBA



Būtina pakeisti 93 troleibusus

- 147 troleibusų vidutinis amžius yra 22,5 m.



Bendrovės vairuotojų ir kitų darbuotojų skaičiaus santykis yra geriausias tarp didžiųjų Lietuvos miestų

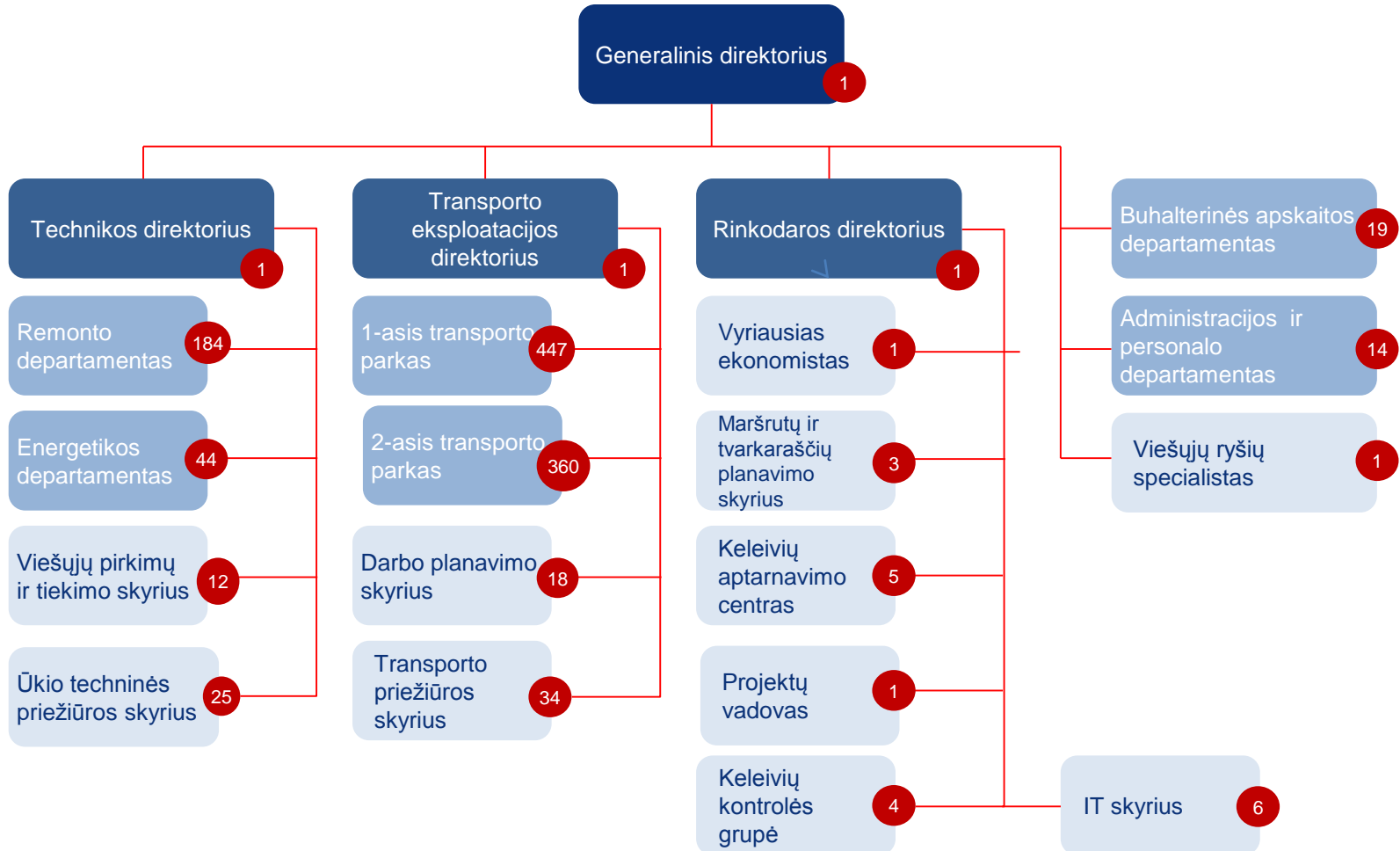
Įmonės darbuotojų vidutinis DU ir darbuotojų skaičiaus pokytis 2015–2016 m.

Pareigybių grupės	Darbuotojų skaičius 2015-12-31	Darbuotojų skaičius 2016-12-31	Pokytis	Vid. DU 2016 m., Eur per mėn. (bruto)
Vadovybė (generalinis direktorius, vadovai)	4	4	0	2 248 Eur
Padalinių vadovai, specialistai, tarnautojai	111	121	+10	913 Eur
Autobusų ir troleibusų vairuotojai	747	741	-6	842 Eur
Technikos tarnybos darbininkai ir kt.	249	257	+8	650 Eur
Iš viso:	1 111	1 123	+12	810 Eur

Vairuotojų ir kitų darbuotojų skaičiaus santykis didžiųjų Lietuvos miestų viešojo transporto bendrovėse 2014 – 2016 m.

Įmonė / metai	2014 m.	2015 m.	2016 m.
UAB „Kauno autobusai“	67 %	67 %	66 %
UAB „Vilniaus viešasis transportas“	59 %	60 %	61 %
UAB „Klaipėdos autobusų parkas“	59 %	59 %	61 %
UAB „Kautra“	58 %	69 %	-
UAB „Busturas“	54 %	54 %	52 %
Vidurkis	59 %	62 %	62 %

Bendrovės organizacinė struktūra



Finansiniai rodikliai

(Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2017 m. sausio 3 d. įsakymo Nr. A-12 2 priedas)

Finansinis rodiklis	Skaičiavimo formulė	2015 m.	2016 m.
PELNINGUMO RODIKLIAI			
Grynasis pelningumas, proc.	$\frac{\text{grynasis pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos}}{x 100}$	5,86	-0,12
Bendrasis pelningumas, proc.	$\frac{(\text{pardavimo pajamos} - \text{pardavimo savikaina}) / \text{pardavimo pajamos}}{x 100}$	16,93	10,02
Veiklos pelningumas (EBIT marža), proc.	$\frac{(\text{pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą} + \text{palūkanų ir kitos panašios sąnaudos}) / \text{pardavimo pajamos}}{x 100}$	6,86	0,27
EBITDA, tūkst. Eur	EBIT + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	5 345	3 676
EBITDA marža, proc.	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{pardavimo pajamos}} \times 100$	20,71	14,32
Turto pelningumas (ROA), proc.	$\frac{\text{grynasis pelnas (nuostoliai) / turtas iš viso}}{x 100}$	5,92	-0,14
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), proc.	$\frac{\text{grynasis pelnas (nuostoliai) / nuosavas kapitalas}}{x 100}$	12,68	-0,27

Finansiniai rodikliai (tęsinys)

Finansinis rodiklis	Skaiciavimo formulė	2015 m.	2016 m.
FINANSINIO PATIKIMUMO RODIKLIAI			
Bendras likvidumo koeficientas	trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	1,41	1,01
Kritinio likvidumo koeficientas	(trumpalaikis turtas – atsargos) / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	1,32	0,91
Skolos – nuosavybės koeficientas	mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	0,79	0,65
Manevringumo koeficientas	trumpalaikis turtas / nuosavas kapitalas	0,74	0,63
Įsiskolinimo koeficientas	mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai / turtas iš viso	0,37	0,33
Absolūtus likvidumo koeficientas	pinigai ir pinigų ekvivalentai / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	1,18	0,78

Finansiniai rodikliai (tęsinys)

Finansinis rodiklis	Skaiciavimo formulė	2015 m.	2016 m.
SANAUDŲ LYGIO RODIKLIAI			
Veiklos sąnaudų dalis, tenkanti vienam pardavimų eurui, proc.	$(\text{pardavimo sąnaudos} + \text{bendrosios ir administracinės sąnaudos}) / \text{pardavimo pajamos} \times 100$	11,34	10,69
Pardavimo savikainos lygis, proc.	$\text{pardavimo savikaina} / \text{pardavimo pajamos} \times 100$	83,07	89,98
Pagrindinės veiklos pajamų ir sąnaudų santykis, koef.	$\text{pardavimo pajamos} / (\text{pardavimo savikaina} + \text{pardavimo sąnaudos} + \text{bendrosios ir administracinės sąnaudos})$	1,06	0,99
EFEKTYVUMO RODIKLIAI			
Pajamos, tenkančios vienam darbuotojui, tūkst. Eur	$\text{pardavimo pajamos} / \text{darbuotojų skaičius}$	23,23	22,86
Turto apyvartumo koeficientas	$\text{pardavimo pajamos} / \text{turtas iš viso}$	1,01	1,18
Apyvartinio kapitalo apyvartumo koeficientas	$\text{pardavimo pajamos} / (\text{trumpalaikis turtas} - \text{per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai})$	10,07	288,39

Finansiniai rodikliai (tęsinys)

Finansinis rodiklis	Skaičiavimo formulė	2015 m.	2016 m.
VEIKLOS EFEKTYVUMO RODIKLIAI			
Su darbo santykiais susijusios sąnaudos, tenkančios vienam darbuotojui, tūkst. Eur	su darbo santykiais susijusios sąnaudos / darbuotojų skaičius	12,28	12,85
Gautinų ir mokėtinų sumų (ilgiau nei vieneri metai) santykis, koef.	po vienu metų gautinos sumos / po vienu metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0
Gautinų ir mokėtinų sumų (iki vienu metų) santykis, koef.	per vienus metus gautinos sumos / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	0,14	0,12
Daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų dydžio santykis su gautinomis sumomis, koef.	daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų suma / (per vienus metus gautinos sumos, neatskaičius realizacinės vertės sumažėjimo + po vienu metų gautinos sumos, neatskaičius realizacinės vertės sumažėjimo)	0,05	0,06
Daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų vidutinė suma, tūkst. Eur	daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų suma / daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų skaičius	1,02	1,06
Darbuotojų skaičius, tenkantis aukščiausio lygio vadovui, žm.	darbuotojų skaičius / aukščiausio lygio vadovų skaičius	138,88	140,38
INVESTICINIAI RODIKLIAI			
Dividendų išmokėjimo koeficientas, proc.	išmokami dividendai / grynasis pelnas (nuostoliai)	55,2	0
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS), koef.	grynasis pelnas (nuostoliai) / akcijų skaičius	0,05	-0,001

Sumokėti mokesčiai į biudžetą, tūkst. Eur

Mokesčio pavadinimas	2015 m.	2016 m.
Pridėtinės vertės mokestis	567	319
Pelno mokestis	174	14
Avansinis pelno mokestis	198	254
Aplinkos teršimo mokestis	20	22
Nekilnojamojo turto mokestis	20	19
Avansinis nekilnojamojo turto mokestis	54	65
Žemės nuomos mokestis	35	35
Socialinio draudimo mokestis	4 124	4 440
Gyventojų pajamų mokestis	1 443	1 531
Garantinio fondo mokestis	21	22
Iš viso:	6 656	6 721

**KAUNO
AUTOBUSAI**



Ačiū už dėmesį

www.kaunoautobusai.lt



KAUNO AUTOBUSAI



UAB „Kauno autobusai“
Raudondvario pl. 105
47185 Kaunas
Tel. (8 37) 36 25 09
Faks. (8 37) 36 27 34
El. p. info@kaunoautobusai.lt

www.kaunoautobusai.lt