

Uždarnosios akcinės bendrovės „Kauno autobusai“

2020 metų tarpinis pranešimas

Turinys

1.	Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas pranešimas	2
2.	Bendrovės kontaktiniai duomenys.....	2
3.	Bendrovės pagrindinės veiklos pobūdis	2
4.	Bendrovės įstatinis kapitalas, akcininkai, akcijų įsigijimas	2
5.	Valdymo struktūra.....	3
6.	Informacija apie Bendrovės veiklos rezultatus	3
7.	Darbuotojai.....	7
8.	Svarbūs įvykiai buvę nuo praėjusių finansinių metų pabaigos	8
9.	Rizikos faktoriai	8
10.	Bendrovės veiklos planai ir prognozės	9

UAB „Kauno autobusai“, įmonės kodas 133154754, Raudondvario pl. 105, Kaunas
2020 metų tarpinis pranešimas

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengtas tarpinis pranešimas

UAB „Kauno autobusai“ tarpinis pranešimas parengtas už laikotarpį nuo 2020 m. sausio 1 d. iki 2020 m. birželio 30 d. imtinai. Šiame pranešime UAB „Kauno autobusai“ dar gali būti vadinama Bendrove.

2. Bendrovės kontaktiniai duomenys

Pavadinimas:	UAB „Kauno autobusai“
Teisinė forma:	uždaroji akcinė bendrovė
Registravimo data ir vieta:	1991 m. gruodžio 31 d., Kaunas
Įregistravimo pažymėjimo Nr.:	014053
Registro valdytojas:	valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės kodas:	133154754
Buveinė:	Raudondvario pl.105, Kaunas, LT-47185, Kaunas
Filialai ir atstovybės:	Bendrovė filialų ir atstovybių neturi
Telefono numeris:	(8~37) 36 25 09
Elektroninio pašto adresas:	info@kaunoautobusai.lt
Interneto svetainės adresas:	http://www.kaunoautobusai.lt/

3. Bendrovės pagrindinės veiklos pobūdis

Pagrindinė UAB „Kauno autobusai“ veikla – keleivių vežimas maršrutiniais miesto autobusais ir troleibusais. Kita veikla: autobusų, mažų autobusų, troleibuso nuoma, variklinių transporto priemonių techninė priežiūra ir remontas, reklama ant autobusų ir troleibusų bei jų viduje, patalpų, stovėjimo aikštelių nuoma. Bendrovė gali užsiimti ir kita įstatuose numatyta veikla.

4. Bendrovės įstatinis kapitalas, akcininkai, akcijų įsigijimas

Visos akcijos priklauso vienam akcininkui – Kauno miesto savivaldybei.

Bendrovės pakeisti įstatai, patvirtinti Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2017 m. gruodžio 19 d. įsakymu Nr. A-627 dėl kapitalo padidinimo įregistruoti Juridinių asmenų registre 2018 m. sausio 19 d.

Įregistruotas įstatinis kapitalas 10.854 tūkst. eurų, vienos akcijos nominali vertė 0,29 euro, akcijų skaičius 37.429 tūkst. vnt. Visos akcijos yra paprastosios vardinės ir pilnai apmokėtos. Bendrovė 2020 m. ir 2019 m. gruodžio 31 d. neturėjo savų akcijų.

2020 m. birželio 30 d.

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, tūkst. vnt.	Nominali vertė, eurais	Įstatinis kapitalas, tūkst. eurų
Paprastosios vardinės akcijos	37.429	0,29	10.854

Dividendų mokėjimo politiką nustato Kauno miesto savivaldybės administracija. Kredito sutartyje, sudarytoje su SEB banku, yra numatyta sąlyga dėl dividendų mokėjimo. Dividendų išmokėjimas galimas tik gavus raštišką Banko sutikimą.

5. Valdymo struktūra

UAB „Kauno autobusai“ struktūrinė schema pateikta 1 pav. Bendrovės struktūrinė schema priskirtina linijinių valdymų struktūrų grupei. Aukščiausias valdymo organas – visuotinis akcininkų susirinkimas. Kolegialus valdymo organas – miesto savivaldybės deleguota valdyba ir vienasmenis valdymo organas – Bendrovės generalinis direktorius. Bendrovės valdybą sudaro 5 asmenys. Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A-1766 ketverių metų laikotarpiui išrinkta nauja valdyba. 2019 m. birželio 11 d. (posėdžio protokolas Nr. 1) valdybos pirmininku išrinktas Petras Ganiprauskas, iki 2019 m. gegužės 13 d. valdybos pirmininkas – Mindaugas Plūkas.

Bendrovės generalinis direktorius – Mindaugas Grigelis (nuo 2019 m. kovo 26 d.); nuo 2019 m. vasario 21 d. iki 2019 m. kovo 25 d. l. e. generalinis direktorius Karolis Dekeris; nuo 2015 m. kovo 27 d. iki 2019 m. vasario 20 d. generalinis direktorius Mindaugas Grigelis.

Valdybos pirmininkas Petras Ganiprauskas – Pagrindinė darbovietė: Įmonės veiklos analizės ir organizavimo vadovas. UAB „Vičiūnai“ (132975926), V.Krėvės pr. 97, Kaunas

UAB „Kauno autobusai“, įmonės kodas 133154754, Raudondvario pl. 105, Kaunas
2020 metų tarpinis pranešimas

Valdybos nariai:

Jolanta Baltaduonytė – Pagrindinė darbovietė: Administracijos direktoriaus pavaduotoja. Kauno miesto savivaldybės administracija (188764867), Laisvės al. 96, Kaunas; **Valdybos narė:** iki 2020 m. vasario mėn. 4 d. UAB „Kauno autobusai“ (133154754), Raudondvario pl. 105, Kaunas

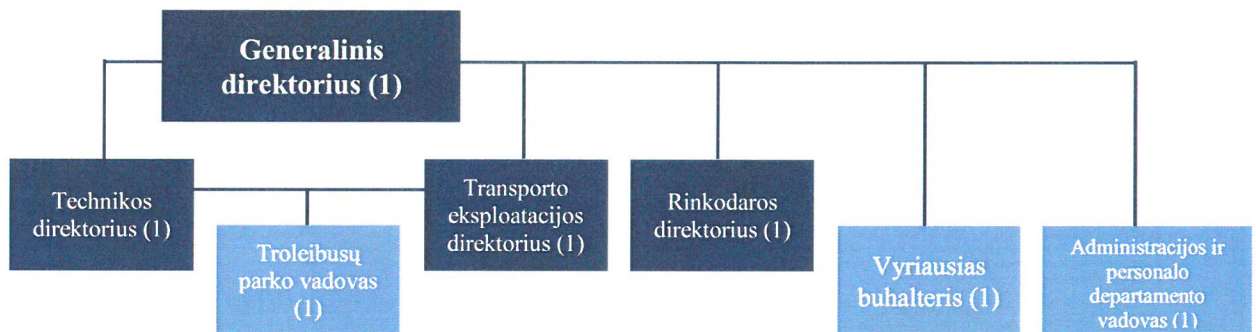
Giedrius Kazlauskas – Pagrindinė darbovietė: Prekybos plėtros vadovas. UAB "Laustiga" (135456025), buveinės adresas Ukrainiečių g. 4, LT-45234 Kaunas.

Aida Radauskaitė – Pagrindinė darbovietė: Teisės skyriaus vadovė. UAB "Vičiūnų grupė" (303211678), V.Krėvės pr. 97, Kaunas; Antraeilės pareigos – Direktorė. UAB "Nordic realty investments" (300554643), V.Krėvės pr. 97, Kaunas. Teisės skyriaus vadovė. UAB "Kauno saulėtekis" (133604272), V.Krėvės pr. 97, Kaunas. **Valdybų narė:** UAB "Kauno saulėtekis" (133604272), V.Krėvės pr. 97, Kaunas; UAB "Kauno švara" (132616649), Statybininkų g. 3, Kaunas.

Julija Mažeikienė – Valdybos narė: UAB „Kauno autobusai“ (133154754), Raudondvario pl. 105, Kaunas.

Artūras Andriuška – Pagrindinė darbovietė: Aprūpinimo skyriaus vedėjas. Kauno miesto savivaldybės administracija (188764867), Laisvės al. 96, Kaunas

I pav. UAB „Kauno autobusai“ valdymo schema



6. Informacija apie Bendrovės veiklos rezultatus

UAB „Kauno autobusai“ valdyba 2020 metais patvirtino Bendrovės veiklos strategiją 2025 m. UAB „Kauno autobusai“ siekia teikti „labai geros kokybės keleivių vežimo paslaugą Kauno mieste, atsižvelgiant į geriausią sutartyse su Kauno miesto savivaldybe nustatytos paslaugos kokybės ir kainos santykį.“ Pagrindiniai Bendrovės veiklos strateginiai tikslai: didesnio greičio, komforto, patikimumo ir tuo pačiu populiarėjanti paslauga. Visos keturios strateginės kryptys tarpusavyje glaudžiai susijusios ir viena kitą papildančios. Šių tikslų įgyvendinimas priklauso ir nuo Bendrovės akcininko, paslaugų užsakovo įsipareigojimų pagal Viešųjų paslaugų teikimo sutartis vykdymo Bendrovės atžvilgiu (įsipareigojimų savalaikis vykdymas, paslaugų kainų indeksavimas, sutikimai laiku vykdyti investicinius projektus bei disponuoti pakankamais ištekliais).

Pagrindinė Bendrovės veikla – keleivių vežimas maršrutiniais miesto autobusais ir troleibusais. Pagrindiniai Bendrovės klientai yra mažas ir vidutines pajamas gaunantys vartotojai bei socialiai remtini asmenys. Kiti rinkos dalyviai dirbantys Kauno viešojo transporto sistemoje – privačios įmonės, vežančios keleivius priemiesčio reguliaraus susisiekimo maršrutais. Papildomas pajamas Bendrovė gauna iš autobusų ir troleibusų nuomos, reklamos, techninės ir remonto paslaugų bei patalpų nuomos.

2020 m. birželio 30 d. Bendrovės transporto parką sudarė 257 autobusai (iš jų 3 yra istoriniai), 48 mažos talpos autobusai, 152 troleibusai (iš jų 2 mokomieji ir 1 istorinis „linksmais“). 2020 m. Bendrovė aukciono būdu pardavė susidėvėjusius 76 troleibusus.

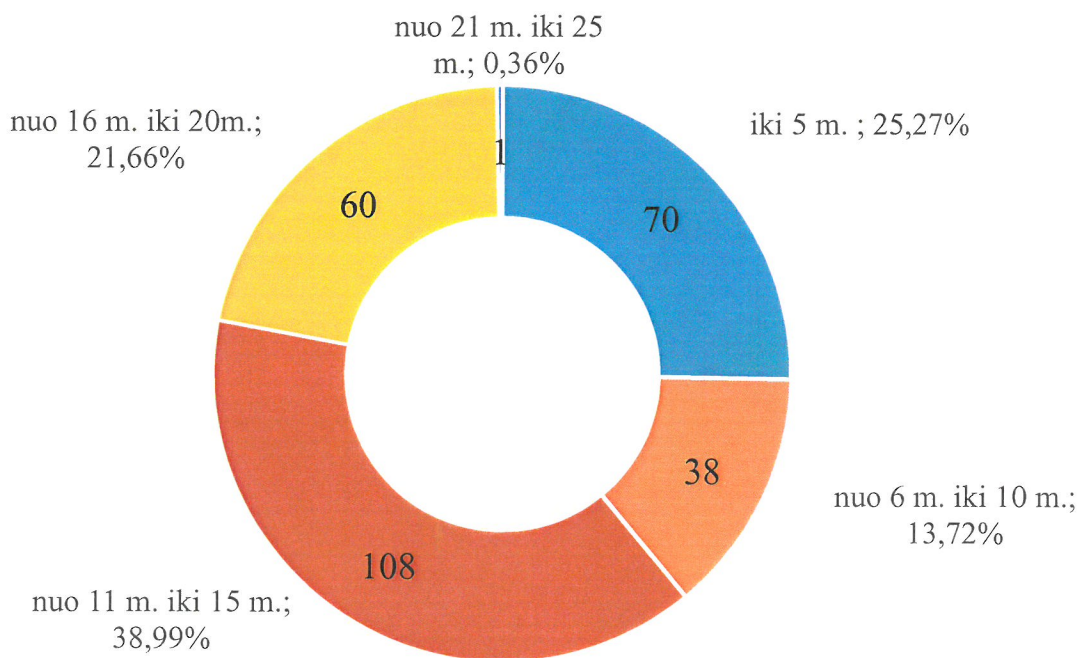
Nors Bendrovės autobusų ir troleibusų parkas atsinaujino, tačiau vis dar išliko pakankami nemaža transporto priemonių markių ir modifikacijų įvairovė. Tokia padėtis didina atsarginių dalių sandėlių, ilgina prastovas, susijusias su atsarginių dalių laukimu, apsunkina parko valdymą, kuomet reikia diegti papildomą įrangą ar užtikrinti informacijos teikimą keleiviams.

2020 m. birželio 30 d. Bendrovės autobusų ir mažos talpos autobusų, *naudojamų keleivių vežimui* reguliariais miesto maršrutais, pasiskirstymas pagal gamintojo markę bei amžių

Lentelė Nr. 1. Autobusų parko struktūra

Autobuso markė	Kiekis	Vidutinis amžius, metais
Temsa	25	1,00
MB Sprinter	45	2
Castrosua CNG	14	6,00
Solaris CNG	24	8,00
Volvo CNG	17	13,71
MAN	11	13,73
Scania	24	14,00
Solaris	55	15,27
Vanhool	30	16,87
DEN	16	19,13
Volvo	16	14,00
Iš viso:	277	11,27

Naudojamų autobusų keleivių vežimui pasiskirstymas pagal vidutinį amžių



Pastaba: į diagramą neįtraukti trys istoriniai autobusai, kurių vidutinis amžius 44,67 metai

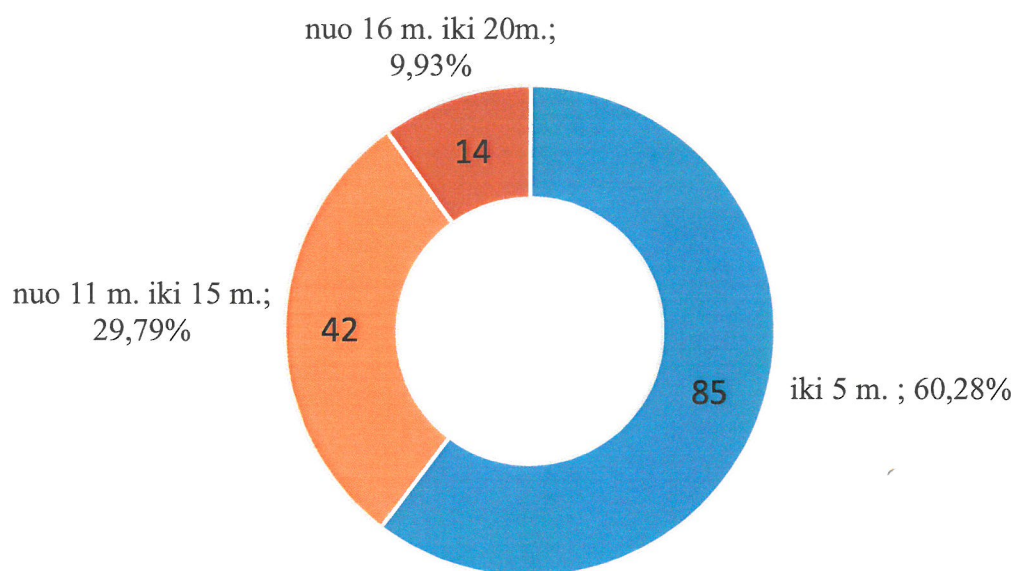
UAB „Kauno autobusai“, įmonės kodas 133154754, Raudondvario pl. 105, Kaunas
2020 metų tarpinis pranešimas

2020 m. birželio 30 d. Bendrovės troleibusų, *naudojamų keleivių vežimui* reguliariais miesto maršrutais, pasiskirstymas pagal gamintojo markę bei amžių :

Lentelė Nr. 2 Troleibusų parko struktūra

Troleibuso markė	Kiekis	Vidutinis amžius, metais
Solaris Trollino12	42	13,62
Solaris Trollino12	85	0,91
BERKHOF PREMIER A	14	17,29
Iš viso:	141	6,32

Naudojamų troleibusų pasiskirstymas pagal vidutinį amžių



Pastaba: į diagramą neįtraukti du mokomieji troleibusai ir istorinis „linksmasis“ troleibusas, kurių vidutinis amžius 39 metai

2020 m. sausio – birželio mėn. Bendrovė autobusų ir troleibusų reguliariais maršrutais pervežė 14,5 mln. keleivių. Nuo metų pradžios bendra rida reguliariais maršrutais – 11,3 mln. kilometrų, iš jų: autobusais nuvažiuota – 7,5 mln. kilometrų, troleibusais – 3,8 mln. kilometrų. 2019 m. sausio – birželio mėn. reguliarių maršrutų rida buvo 11,2 mln. kilometrų. Dėl Covid-19 pandemijos troleibusų rida mažėjo 0,4 mln. km, autobusų padidėjo 0,5 mln. km dėl aptarnaujamų maršrutinių taksi maršrutų.

Lentelė Nr. 3. Bendrovės 2020 ir 2019 metų pirmo pusmečio veiklos finansiniai ekonominiai rodikliai

Finansiniai ekonominiai rodikliai	2020 m. birželio 30 d.	2019 m. birželio 30 d.	Pokytis	%
Pervežta keleivių, tūkst.,	14 542	23 078	-8 536	-37,0
Ūkinės veiklos pajamos, tūkst. eurų ¹	6 233	8 435	-2 203	-26,1
pajamos iš pervežimų mieste, tūkst. eurų	5 789	8 244	-2 455	-29,8
kitos pajamos įskaitant pajamas iš keleivių vežimo nereguliais maršrutais, tūkst. eurų	444	191	253	+32,5
Kompensacija, tūkst. eurų	4 903	6 588	-1 685	-25,6
Subsidija tūkst. eurų	5 895	331	+5 564	+1681
Pajamos, kompensacijos ir subsidija iš viso, tūkst. eurų	17 031	15 443	+1 587	+10,3
Sąnaudos iš viso, tūkst. eurų	15 891	16 028	-137	-0,9
miesto pervežimų sąnaudos, tūkst. eurų	15 876	15 985	-109	-0,7
kitos sąnaudos, tūkst. eurų	15	43	-28	-65,2
Papildoma kompensacija, tūkst. eurų (už ekologišką ridą)*	318*	89	+229	+257
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą tūkst. eurų	1 140	-585	+1 725	+295
Pajamos iš pervežimų mieste, eurai/1 km	0,51	0,74	-0,23	-30,8
Kompensacija, eurai/1 km	0,43	0,59	-0,16	-26,6
Subsidija (be papildomos kompensacijos), eurai/1 km	0,52	0,03	+0,49	+1 655
Sąnaudos reguliariuose maršrutuose, eurai/1 km	1,40	1,43	-0,03	-2,1

*2020 m. ekologiškos ridos kompensacijos suma mažinamos sąnaudos, kadangi skaičiuojant paslaugos kainą šia kompensacija buvo mažinama investicijų dalis. 2019 m. ekologiškos ridos kompensacijos suma buvo priskaitoma į pajamas.

Iš pateiktų rezultatų matyti, kad rida reguliariais maršrutais išliko 2019 m. pirmo pusmečio lygyje, nors apimtys turėjo ženkliai išaugti dėl naujai aptarnaujamų maršrutų. Dėl Covid-19 viruso karantino bei gyventojų veiklos apribojimų, pervežtų keleivių skaičius sumažėjo 37 proc. Keleiviai skaičiuojami pagal pažymėtų transporte bilietų kieki. 2020 metų pirmą pusmetį palyginus su 2019 metų pirmu pusmečiu pagrindinės veiklos pajamos sumažėjo 2,5 mln. Eur. Palyginus šių ir praėjusių metų pajamos iš vienkartinė bilietų sumažėjo 1,7 mln. Eur, o iš terminuotų bilietų – 0,8 mln. Eur. Programėle „Žiogas“ parduodamų bilietų kiekis išaugo dvigubai, vienkartinė bilietų kiekis nuo 322 tūkst. iki 625 tūkst. vienetų, terminuotų bilietų – 12,2 tūkst. vnt. Transporte parduodamų vienkartinė bilietų kiekis sumažėjo 1,9 mln. vienetų dėl karantino ribojimų nutrauktos prekybos bilietais transporte.

Lyginti 2020 ir 2019 m. pirmo pusmečio subsidiją sudėtinga, kadangi tik nuo 2019 m. birželio 1 d. Kauno miesto taryba patvirtino naujas sąlygines kilometro kainas. 2019 m. pirmą pusmetį bendrovei nebuvo nustatyta ir mokama investicijoms skirta kainos dalis, todėl bendrovė turėjo 0,6 mln. eurų nuostolį.

Sąnaudos sumine išraiška sumažėjo 1 proc, o viename kilometre 2,1 proc., nors rida augo 1,5 proc. Sąnaudose dėl naujų transporto priemonių įsigijimo, 0,9 mln. eurų išaugo nusidėvėjimo dalis (sumažinta ekologiškos ridos kompensacijos dydžiu). Draudimo išlaidos padidėjo 120 tūkst. eurų dėl įsigytų naujų transporto priemonių. Sumokėta 120,3 tūkst. eurų palūkanų. Didelių nenumatytų sąnaudų pareikalavo Covid-19 pandemija. Karantino laikotarpiu sumažėjus miesto užsakomų paslaugų apimčiai, darbuotojai buvo išleidžiami atostogų, todėl atostogų rezervas neigiamas - 228 tūkst. eurų. Kuro sąnaudos mažėjo 16,4 proc. dėl atpigusio kuro ir efektyviau išnaudojamų mažųjų autobusų, kuriais keisti didesnės talpos autobusai. Mažėjo išlaidos atsarginėms dalims, pinigų inkasavimo sąnaudos.

Lentelė Nr. 4. Gautinos sumos

Per vienus metus gautinos sumos, tūkst. eurų	2020 m. birželio 30 d.	2019 m. gruodžio 31 d.	Pokytis
Iš pirkėjų gautinos sumos	2.128	1.371	+757
Kitos gautinos sumos	122	120	+2
Per vienus metus gautinos sumos, iš viso	2.250	1.491	+759

Iš pirkėjų gautinų sumų likutyje Bendrovė apskaitė gautiną sumą iš Kauno miesto savivaldybės, kuri 2020 m. birželio 30 d. buvo 1.550 tūkst. eurų (2019 m. gruodžio 31 d. sudarė 702 tūkst. eurų).

¹ Bendrovės Valdymo apskaitoje pajamų ir sąnaudų klasifikavimas skiriasi nuo klasifikavimo Finansinėje apskaitoje, todėl pajamų ir sąnaudų procentinė struktūra šiek tiek skiriasi.

Lentelė Nr. 5. Mokėtinos sumos

Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai tūkst. eurų	2020 m. birželio 30 d.	2019 m. gruodžio 31 d.	Pokytis
Po vienu metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai:			
Skoliniai įsipareigojimai	2.339	2.603	-264
Skolos kredito įstaigoms	16.401	18.964	-2.563
Gauti avansai	7.106	7.424	-318
Po vienu metų mokėtinos sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai, iš viso	25.846	28.991	-3.145
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai:			
Skoliniai įsipareigojimai	671	886	-215
Skolos kredito įstaigoms	1.419	776	+643
Gauti avansai	1.561	1.394	+167
Skolos tiekėjams	1.019	14.880	-13.861
Pelno mokesčio įsipareigojimai	138		+138
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	2.126	2.707	-581
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	115	158	-43
Per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai, iš viso	7.049	20.801	-13.752

Lentelė Nr. 6. Mokumo (likvidumo) rodikliai

Mokumo (likvidumo) rodikliai:	2020 m. birželio 30 d.	2019 m. gruodžio 31 d.
Bendrasis likvidumo koeficientas (trumpalaikis turtas/trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,67	1,07
Kritinio likvidumo koeficientas ((trumpalaikis turtas-atsargos)/trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,46	1,02

Lentelė Nr. 7. Skolų valdymo (finansavimo) rodikliai

Skolų valdymo (finansavimo) rodikliai:	2020 m. birželio 30 d.	2019 m. gruodžio 31 d.
Apyvartinis kapitalas (trumpalaikis turtas – trumpalaikiai įsipareigojimai) tūkst. eurų	-2.313	1 419
Turto įsiskolinimo koeficientas (visi įsipareigojimai/turtas)	0,67	0,76
Skolos - nuosavybės koeficientas (visi įsipareigojimai/nuosavas kapitalas)	2,17	3,52

Lentelė Nr. 8. Veiklos pelningumo rodikliai

Veiklos pelningumo gražos rodikliai:	2020 m. birželio 30 d.	2019 m. gruodžio 31 d.
Veiklos pelningumas (EBIT pelnas)/pardavimai) %	11,78	0,81
EBITDA (marža) % (EBIT pelnas)+nusidėvėjimo ir amortizacijos/pardavimai)	33,84	9,55
EBITDA tūkst. eurų	3.620	2 871

Finansinėse ataskaitose ir aiškinamajame rašte pateikti duomenys yra pakankami, išsamūs ir papildomai neaiškinami.

Bendrovė finansinių priemonių, kurios yra svarbios vertinant įmonės turta, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus nenaudojo.

7. Darbuotojai

2020 metų pirmą pusmetį darbuotojų kaita Bendrovėje sudarė 5,2 procentus. Tai 2,29 proc. mažiau nei per 2019 metų pirmą pusmetį. Tam įtakos turėjo transporto parko atnaujinimas, darbo sąlygų gerinimas bei karantino laikotarpis.

Dėl Lietuvoje paskelbto karantino bendradarbiavimas su Užimtumo tarnybos Kauno skyriumi buvo sumažintas. Pirmąjį ketvirtį intensyviai vykę saugaus vairavimo ir keleivių vežimo mokymai bendrovės vairuotojams, dėl paskelbto karantino buvo sustabdyti. Per pirmą ketvirtį sėkmingai mokymus baigė 390 vairuotojų.

Lentelė Nr. 9. Darbuotojų struktūra pagal pareigybes

Pareigybių grupės	2020 m. birželio 30 d.	2019 m. birželio 30 d.
Technikos tarnybos darbininkai ir kiti	265	273
Autobusų ir troleibusų vairuotojų	819	773
Vadovai, specialistai, tarnautojai	117	119
Vadovybė	4	4
Iš viso darbuotojų	1205	1169

Lyginant darbuotojų skaičių su kitų miestų vežėjais reikia pažymėti, kad Bendrovė teikia ne tik keleivių vežimo paslaugas, bet ir turi užtikrinti miesto bilietų platinimo ir žymėjimo bei keleivių informavimo sistemų veikimą, keleivių aptarnavimo ir kontrolės paslaugas organizavimą, o taip pat maršrutų ir tvarkaraščių planavimo paslaugas.

Lentelė Nr. 10. Bendrovės 2020 metų pirmojo pusmečio vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis

Pareigybių grupės	Bruto darbo užmokestis, eurais
Vadovybė (generalinis direktorius, vadovai)	3 138
Padalinių vadovai, specialistai, tarnautojai	1 499
Autobusų ir troleibusų vairuotojai	1 171
Remonto darbininkai ir kiti darbininkai	1 110
Iš viso Bendrovėje	1 196

8. Svarbūs įvykiai buvę nuo praėjusių finansinių metų pabaigos

Plintant Covid-19 virusui, Lietuvoje kovo 16 d. įvestas karantinas bei apribota daug veiklų. Kauno miestas bendrovės teikiamų paslaugų apimtį darbo dienai sumažino apie 20 procentų, lyginant su 2019 m. rudeniu. Atsisakyta brangesnių popierinių bilietų prekybos transporto priemonėse, įvykdytas veiklos organizavimo bei keleivių vežimo tvarkų pakeitimai. Veikla operatyviai perorientuota į saugų paslaugų teikimą, sumažinant viruso plitimo galimybes tiek tarp keleivių, tiek ir tarp darbuotojų.

Gautas papildomas finansavimas naujiems troleibusams ir dėl to iš anksto sugrąžinta beveik 2 mln. eurų paskolos Šiaurės investicijų bankui. Atitinkamai pakeistos viešųjų paslaugų teikimo sutartys bei naujų troleibusų įkeitimas.

Bendrovė parengė ir pasitvirtino naują veiklos strategiją. Atsižvelgdama į Kauno miesto darnaus judrumo plano tikslus, bendrovė pagrindinį dėmesį skirs teikiamo keleivių vežimo paslaugos kokybės gerinimui.

Užbaigtas naujų troleibusų priėmimas, nurašyti ir parduoti seni Škoda Tr-14 troleibusai. Keturi Škoda Tr-14 troleibusai pasilikti kaip techniniai automobiliai šerkšnei šalinti, vienas senas bus restauruotas ir paverstas istoriniu.

Išleistas pirmasis bendrovės vidinio naujienlaiškio „Pakeleivis“ numeris. Leidinys skirtas darbuotojams informuoti apie pagrindinius bendrovės įvykius ir naujienas. Pradinio 500 kopijų tiražo neužteko, todėl atspausdinta papildomos 200 kopijų.

Įsigyta maršrutų planavimo programinė įranga. Atlikus miestiečių keliavimo įpročių tyrimą bei sukūrus transporto modelį, bendrovė galės pasiūlyti optimalų bei geriau transporto poreikius atitinkantį maršrutų tinklą, kuris, tikėtina, leis pervežti daugiau keleivių bei sumažinti ridą, taip prisidedant prie oro ir triukšmo taršos mažinimo bei bendrovės ir privataus transporto priemonių sąlygoto klimato kaitą lemiančių CO2 dujų išmetimo mažinimo. Didesnės pajamos ir mažesnė paslaugos kaina sumažins ir miesto išlaidas transportui.

Pasirašyta naujų komposterų tiekimo sutartis. Komposteriai turi būti pristatyti iki metų pabaigos.

9. Rizikos faktoriai

Bendrovės veiklai gali trukdyti šie veiksniai:

- didelis Covid-19 viruso susirgimų skaičius darbuotojų tarpe;
- nuolat besikeičiantys teisės aktai reglamentuojantys keleivių vežimą ir viešuosius pirkimus;

- dėl **karantino sumažėjęs darbuotojų darbo užmokestis**, mažinantis darbuotojų motyvaciją bei bendrovės kaip darbdavio patrauklumą, labai ribotos galimybės didinti darbo užmokestį;
- visi tiesiogiai ir netiesiogiai su nekonkurencingu rinkoje darbo užmokesčiu susiję veiksniai ir pasekmės;
- **sąlyginė paslaugos kaina**, nustatyta su itin mažu rentabilumu, nepaliekant rezervo nenumatytiems ir bendrovės nekontroliuojamiems veiksniams, tokie kaip makroekonominiai pokyčiai, ekstremalios situacijos ir pan.;
- technologiškai ir fiziškai pasenusi elektroninio bilieto sistema – sistema buvo įdiegta daugiau nei prieš 14 metų;
- **mažėjantis gyventojų skaičius** Kauno mieste ir vidinė migracija į Kauno rajoną;
- **augantis lengvųjų automobilių skaičius** bei su jų turėjimu susijusių kaštų dalies namų ūkių išlaidose mažėjimas, t.y. lengvųjų automobilių prieinamumo didėjimas;
- susidėvėjusios troleibusų kontaktinio tinklo dalies ir transformatorinių pastočių patikimumas iki jų planuojamo atnaujinimo;
- **dažni maršrutų ir tvarkaraščių keitimai**, lemiantys keleivių nepasitikėjimą miesto transporto sistema ir galiausiai šių klientų praradimą;
- **iš anksto neplanuojami didesnės apimties miesto gatvių remonto ir rekonstrukcijos darbai**, kuriems bendrovė negali reikiamai pasiruošti.

10. Bendrovės veiklos planai, prognozės ir informacija apie tyrimus bei plėtrą

Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, Bendrovė teiks prioritetą:

- paslaugų kokybės gerinimui:
 - siekiant padidinti eksploatacinį greitį, atnaujinant transporto priemonių parką, gerinant informacijos keleiviams sklaidą ir prieinamumą, gerinant paslaugos ir bendrovės įvaizdį;
 - naujos bilietų sistemos įdiegimui;
 - maršrutų tinklo ir tvarkaraščių optimizavimui, siekiant padidinti paslaugos patrauklumą, mažinti keleivių kelionės trukmę, geriau išnaudoti turimą transporto priemonių parką ir vidutiniame laikotarpyje mažesne rida pervežti didesnę keleivių skaičių;
 - troleibusų tinklo modernizavimui ir atnaujinimui, kartu siekiant padidinti eksploatacinį greitį;
 - keleivių suprantamo ir patiriamo saugumo didinimui troleibusuose ir autobusuose, didinant transporto priemonių dalį su vaizdo stebėjimo kameromis;
 - viešojo transporto paslaugos rėmimui viešiniu bei akcijomis ir patrauklumo didinimui;
- ir darbuotojų darbo sąlygų gerinimui:
 - bendrovės infrastruktūros ir sistemų atnaujinimui;
 - darbuotojų kvalifikacijos kėlimui ir nuosekliai Bendrovės kultūros formavimui. 2020 metais bus skiriamas ypatingas dėmesys technikos tarnybos stiprinimui, rengiantis naujų transporto priemonių priėmimui ir aukštesniam aptarnavimo lygio užtikrinimui;
 - transporto priemonių parko atnaujinimas pagerins vairuotojų darbo sąlygas;

Informacijos apie tyrimus nėra.

Pagal nuo 2020 sausio 1 d. įsigaliojusią Viešųjų paslaugų teikimo sutartį 2020 metais Bendrovės darbo apimtys turėjusios didėti, dėl Covid-19 viruso keisis neženkliai lyginant su 2019 m.

Generalinis direktorius

Mindaugas Grigelis